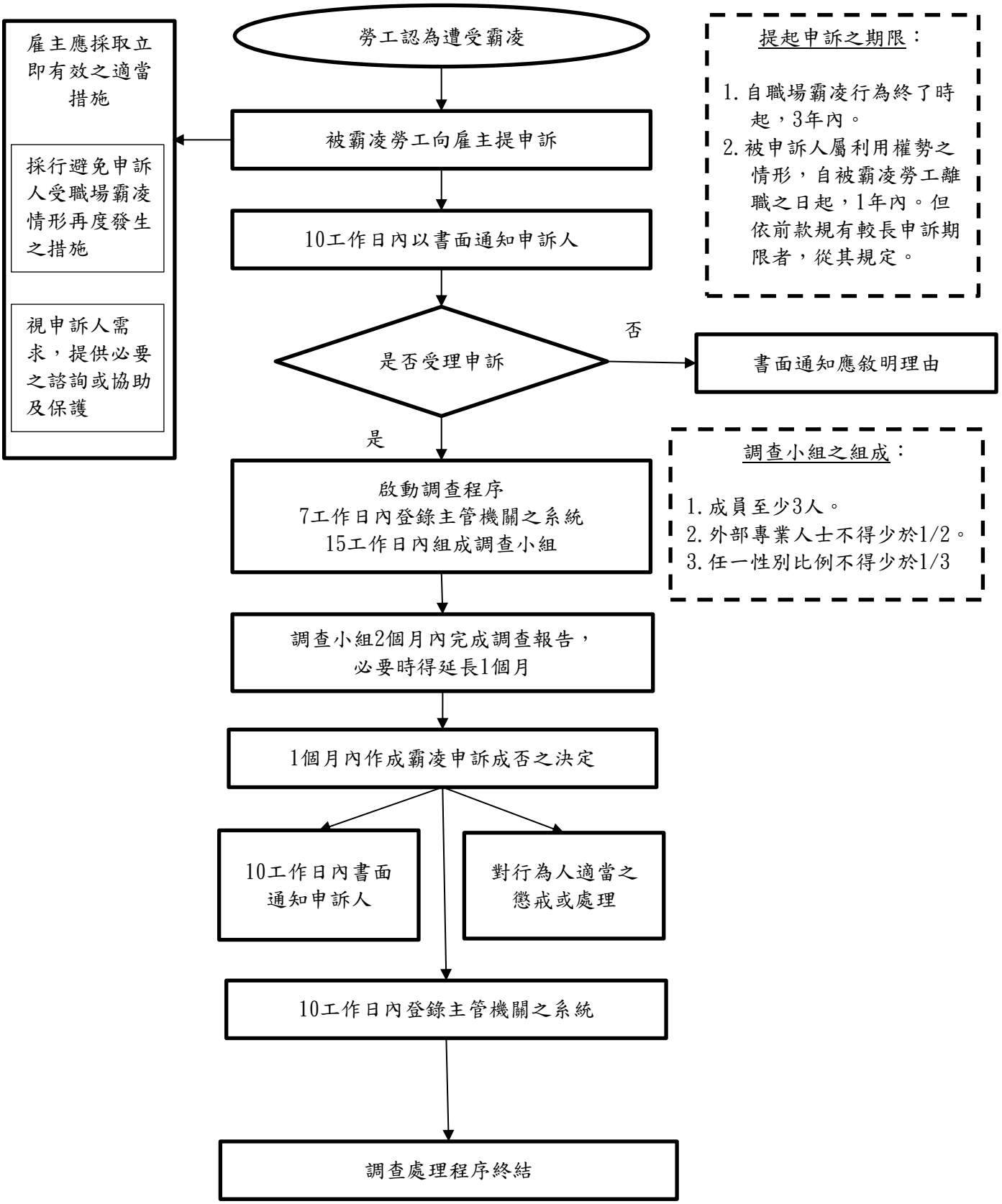
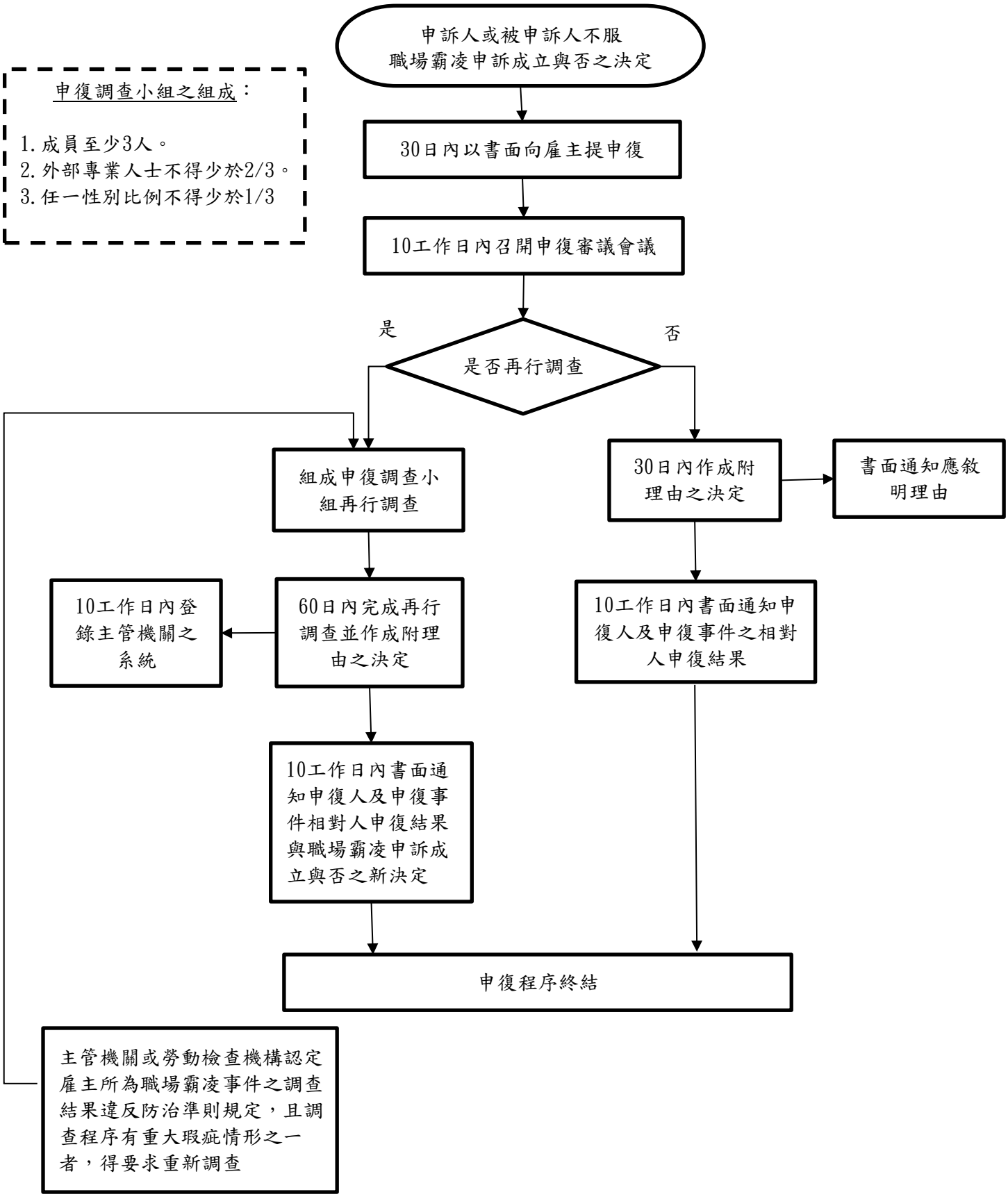
附圖1

職場霸凌申訴處理流程圖



附圖2

申復處理流程圖


申訴人或被申訴人不服
職場霸凌申訴成立與否之決定
申復調查小組之組成：
1.成員至少3人。
2.外部專業人士不得少於2/3。
3.任一性別比例不得少於1/3
30日內以書面向雇主提申復
10工作日內召開申復審議會議
是否再行調查
是
否
組成申復調查小組再行調查
30日內作成附理由之決定
書面通知應敘明理由
10工作日內登錄主管機關之系統
60日內完成再行調查並作成附理由之決定
10工作日內書面通知申復人及申復事件之相對人申復結果
10工作日內書面通知申復人及申復事件相對人申復結果與職場霸凌申訴成立與否之新決定
申復程序終結
主管機關或勞動檢查機構認定雇主所為職場霸凌事件之調查結果違反防治準則規定，且調查程序有重大瑕疵情形之一者，得要求重新調查